

Secrétariat central
Steinerstrasse 35
Case postale
CH-3000 Berne 6

tél +41 (0) 31 357 57 57
fax +41 (0) 31 357 57 58
info@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Daniela Lehmann
Direct +41 (0) 31 357 57 24
Portable +41 (0) 79 771 51 44
daniela.lehmann@sev-online.ch



OFAC
Office fédéral de l'aviation civile
3003 Berne

Max.schulthess@bazl.admin.ch
Eliane.forster@bazl.admin.ch

30 septembre 2015

Projet de rapport sur la politique aéronautique du Conseil fédéral: prise de position du SEV

Mesdames, Messieurs,

Nous vous remercions de nous donner l'opportunité de prendre position sur le rapport concernant la politique aéronautique suisse 2015.

SEV-GATA, le syndicat du personnel au sol du domaine de l'aviation, fait partie du plus grand syndicat suisse qui défend les intérêts du personnel des transports. Nous nous engageons pour nos membres issus de différentes compagnies, comme par exemple Swiss Int. Airlines Ltd., Dnata Switzerland SA, Jet Aviation SA, Unique etc.

Bonnes conditions de travail et d'engagement

Selon le texte condensé, l'aéronautique suisse doit être exploitée de manière durable; elle doit conserver un niveau de sécurité élevé en comparaison avec les autres pays, générer des bénéfices socio-économiques, répondre aux besoins de la population en matière de mobilité et éviter autant que possible les répercussions dommageables sur les personnes et l'environnement. De notre point de vue, cette énumération est incomplète, elle ne tient pas compte du bien-être des collaboratrices et collaborateurs du domaine de l'aviation. Selon nous, il est déplacé de mentionner d'une part que l'aviation contribue grandement à la bonne marche de la Suisse avec une performance économique de près de 10 milliards de francs et de plus de 50'000 postes à plein temps, sans se faire d'autre part des réflexions sur les conditions de travail de ces personnes.

Cela nous étonne particulièrement étant donné que le rapport mentionne des conditions de travail aujourd'hui moins attrayantes qu'il y a quelques années.

On constate en outre ce qui suit dans le rapport sur l'aviation et la durabilité:

Coûts du personnel: le salaire moyen dans le domaine de l'aviation est mis sous pression. La part de marché des compagnies Low Cost augmente. Ces compagnies versent en règle générale des salaires plus bas que les transporteurs en réseau.

Par exemple, le revenu d'un pilote chez Eurowings se situe à environ 40% en-dessous d'un pilote de Lufthansa (airliners.de 2015). Cela met la pression sur les transporteurs en réseau comme Lufthansa, Swiss, British Airways afin qu'ils adaptent leurs structures salariales. Ces dernières années, la pression sur les salaires a été bien plus forte pour le personnel des cabines et le personnel au sol que pour les pilotes.

De bonnes conditions de travail et d'engagement et une offre de formation continue sont des points importants

Au vu de ce qui précède, nous considérons que les principes suivants sont nécessaires: les conditions de travail de l'aviation doivent atteindre les mêmes standards que dans le domaine des transports publics. Les prestataires de maintenance, de prestations et les fournisseurs qui vivent principalement de l'aviation doivent également parvenir à ces standards. Ceux-ci doivent être réglés dans une CCT. Il s'agit de s'assurer que le personnel des prestataires et le personnel temporaire ou prêté par une autre entreprise ne soit pas engagé à de moins bonnes conditions que les employés fixes. Au vu du caractère volatile de la branche, il est nécessaire de définir des mesures spéciales pour régler les conditions de travail afin de les sécuriser. Les externalisations, les répartitions dans d'autres secteurs de l'entreprise et la remise de tâches à des tiers doivent assurer une reprise du personnel avec une garantie de la place de travail et des conditions de travail. Il faut également accorder une grande importance à la formation et à la formation continue pour pouvoir assurer la sécurité et renforcer le potentiel national.

Durabilité

Nous soutenons l'idée d'une exploitation durable des lignes aériennes suisses. Le concept de durabilité est compris dans une dimension écologique, sociale et économique. Malheureusement, la mise à jour 2015 du rapport sur l'aviation et la durabilité montre que le succès n'est pas le même dans les trois domaines.

Le rapport dit ceci:

D'un point de vue économique l'évolution est plutôt positive, citons parmi les défis les plus importants les restrictions de capacité dans les aéroports nationaux et le maintien de la compétitivité de la place aérienne suisse qui exerce une influence sur l'économie de la Suisse au niveau de l'accessibilité et de l'attrait des divers sites.

Du point de vue de l'environnement, malgré les améliorations il reste des fantômes du passé, surtout au niveau du bruit et des répercussions climatiques. On remarque cependant une chose positive: ces répercussions ne sont pas liées à l'évolution des personnes transportées.

La révision de l'ordonnance fédérale sur la protection contre le bruit (OPB, au 1.2.15) a tendance à amener plus de personnes dans les régions concernées par le bruit des avions à cause de deux changements dans la réglementation.

D'un point de vue social, l'évaluation est mitigée, avec un point positif sur le plan de la sécurité et des déficits au niveau de la santé et des possibilités de développement de régions, en particulier autour des aéroports.

Nous demandons dès lors que des efforts soient réalisés au niveau de la durabilité, surtout dans les domaines de l'environnement et des standards sociaux concernant les conditions de travail. Les chances de voir une évolution durable plus écologique et sociale dans ce domaine seront meilleures avec une utilisation conséquente des nouvelles techniques et sont liées à une conception de transfert du trafic pour répondre aux besoins en mobilité qui tienne compte des points forts des divers prestataires de transport et présente des conditions-cadre qui protègent la santé et assurent la longévité.

Nous vous remercions de prendre en considération ce qui précède et vous prions d'agrèer, Mesdames, Messieurs, nos salutations distinguées.

Groundstaff Aviation
Technics and Administration



Philipp Hadorn
Président SEV-GATA
Conseiller national



Daniela Lehmann
Coordinatrice politique des transports