

Votation des membres SEV-GATA

Un petit oui à la CCT

La base du syndicat SEV-GATA a accepté la nouvelle CCT pour le personnel au sol avec 52% de oui. Le message à l'entreprise Swiss est clair: les possibilités d'économie en matière de conditions de travail pour le personnel au sol sont désormais épuisées.

«Le résultat de la votation, très serré, vient du fait que la CCT apporte, parallèlement à une série d'améliorations, deux inconvénients importants», explique Philipp Hadorn, président de SEV-GATA et secrétaire syndical SEV, «une augmentation de temps hebdomadaire de travail et une adaptation du système de travail en équipe.» Il règne un grand scepticisme à propos du dernier point vu que Swiss a manifesté ses intentions d'appliquer l'augmentation du temps de travail et le règlement des vacances de façon rigoureuse également auprès des collaborateurs de la technique, bien que ceux-ci soient déjà très chargés par un travail d'équipe particulièrement pénible et difficile. «Même si l'accord conclu avec l'entreprise prévoit la mise en place d'un groupe de travail paritaire pour trouver une solution à ces questions, des divergences de principe se dessinent déjà», explique Philipp Hadorn. SEV-GATA mènera ces négociations en faisant participer les collaborateurs travaillant en équipe concernés. L'acceptation, par les personnes concernées, de la solution négociée, ainsi que la capacité à mobiliser en cas de besoin seront déterminantes, comme toujours. «Swiss semble encore ignorer les conséquences de la maintenance des avions durant la nuit, par n'importe quel temps et en service irrégulier sur la santé et la vie so-

ciale», regrette Philipp Hadorn.

Changements au programme

Les mesures suivantes seront mises en œuvre:

- augmentation de 1% des salaires de base individuels au 1^{er} janvier 2014, rétroactivement;
- un jour de vacances en plus;
- introduction du modèle de participation aux résultats, en remplacement du modèle de participation au bénéfice, ceci de manière rétroactive au 1^{er} janvier 2014;
- introduction d'un pot garanti pour les primes individuelles liées aux prestations fournies, représentant 0,75% de la masse salariale annuelle;
- augmentation des indemnités de piquet à 50 francs (du lundi au vendredi) et à 100 francs (samedi, dimanche et jours fériés);
- protection contre le licenciement pour les collaborateurs âgés de 55 à 58 ans;
- extension d'application du plan social à la retraite anticipée;
- augmentation du temps de travail hebdomadaire de 41 à 42 heures;
- augmentation d'une année de l'âge de la retraite, désormais fixé à 64 ans, avec augmentation correspondante du capital retraite.

«Les conflits en cours entre la direction de Swiss et son personnel dans toutes les catégories professionnelles entament la fidélité des Suisses envers leur compagnie autrefois préférée – un risque économique que Swiss semble encore sous-estimer», analyse Philipp Hadorn. Le conseiller national ajoute alors: «Swiss a été sauvée par l'argent des contribuables suisses, puis a été reprise par Lufthansa. Avec sa politique du personnel actuelle, elle risque peu à peu de perdre les derniers privilèges qu'il lui reste.»

SEV



Conférence: l'AVS un modèle à succès

Fribourg, NH Hôtel, 5 septembre 2014, 9.30 – 16.30

Organisée en collaboration avec l'USS, cette journée de cours est consacrée à l'histoire, au financement et à l'avenir de la principale institution sociale de Suisse.

Programme de la journée

- 10.00 Discours d'ouverture: «Renforcer le modèle AVS»**
Paul Rechsteiner (Président de l'USS et Conseiller aux Etats)
- 10.30 Film: «En avant, et du courage»** film de commande de l'USS de 1947
- 10.45 Intervention «Les grandes étapes de l'histoire de l'AVS»**
Questions sur l'intervention et discussion
Carola Togni (Professeure Haute école de travail social et de la santé),
Modération: Valérie Boillat (Movendo)
- 11.30 Intervention: «L'avenir de l'édifice de prévoyance passe par le renforcement de l'AVS – la réforme de la prévoyance vieillesse 2020 au banc d'essai»** *Questions sur l'intervention et discussion*
Doris Bianchi (USS), Modération: Christine Goll (Movendo)
- 12.15** Buffet dînatoire
- 13.30 Introduction aux groupes de travail. Thématiques et répartition dans les ateliers.** Ursula Hirt (Movendo)
- 1. Pourrons-nous encore nous permettre l'AVS dans le futur?**
Doris Bianchi (USS) David Gallusser (USS) Michel Schweri (InFormAction)
 - 2. Solidarité intergénérationnelle: vieux et jeunes – nous tirons à la même corde!**
Vreni Hubmann (VASOS) Anne-May Boillat (Unia) Jérôme Hayoz (SEV)
 - 3. Les réformes de l'AVS, sur le dos des femmes?**
Christina Werder (USS) Béatrice Despland (juriste) Christine Goll (Movendo)
 - 4. Les migrant-e-s financent-ils notre AVS?**
Hans Mangold (expert en assurances sociales) Hilmi Gashi (Unia) Rita Schiavi (Unia)
- 15.40** Pause
- 16.00 Mot de clôture** Ruth Dreifuss (ancienne Conseillère fédérale, sollicitée)

Coûts de participation

Non-membre: Fr 180.-

Membre: gratuit (Garanto, SEV, syndicom, Unia, ssp, Nautilus)

Inscription

Montbijoustrasse 61, case postale, 3000 Berne 23

Tél. 031 370 00 70; Fax 031 370 00 71

info@movendo.ch www.movendo.ch