

CONFÉRENCE ITF 2023

Des chemins de fer sûrs et durables dans tout le monde



Christina Jäggi
journal@sev-online.ch

Des emplois sûrs, sains et attractifs, des effectifs complets dans les trains et les gares, l'arrêt de toute privatisation des chemins de fer et des modèles de financement public durables : telles sont les principales revendications de la conférence de la section ferroviaire de la Fédération internationale des ouvriers du transport (ITF).

Du 13 au 18 mars, plus de 500 délégués de 90 pays et 185 syndicats nationaux se sont réunis en Afrique du Sud. Cette année, les conférences des sections des chemins de fer, des transports publics locaux et des

transports routiers ont eu lieu à Johannesburg. Le SEV était présent par vidéo à la conférence de la section des chemins de fer. Celle-ci était placée sous la devise « Safe and sustainable rail » (des chemins de fer sûrs et durables).

Les travailleurs des transports et les syndicats sont touchés par les mêmes problèmes dans le monde entier, à des degrés divers. En Afrique du Sud, ils se sont penchés sur des thèmes clés qui les concernent tous : la sécurité, la justice sociale, le développement durable, la propriété publique des chemins de fer, une meilleure intégration des femmes et la problématique des corridors de transport.

Dans la lutte contre le changement climatique, le transfert du

trafic vers le rail est crucial. Pour cela, il faut une volonté politique adéquate et des investissements massifs. « L'ITF est ouverte aux nouvelles technologies tant qu'elles servent également les intérêts du personnel. Ceux-ci doivent jouer un rôle déterminant dans leur introduction », déclare David Gobé, président de la section ferroviaire. Il est important qu'une transition équitable ait lieu, ce que l'on appelle une « Just Transition ».

L'amélioration de l'intégration des femmes travaillant dans les chemins de fer était un autre point fort de la conférence. Dans ce contexte, les délégués ont adopté un plan d'action visant à promouvoir l'égalité des sexes dans le secteur ferroviaire.

ZPV LAUSANNE-SION

Une section renaît !



Le nouveau comité, de g. à dr. : Chowdhury Muniruzzaman (vice-président), Debora Scheidegger (secrétaire), David Gonçalves Da Cunha (caissier) et Katarzyna Rutkowska (présidente).

Yves Sancey. Bonne nouvelle pour les assistant-e-s clientèle sédunois-e-s et lausannois-e-s. L'ancienne section Léman, restée en hibernation sans comité à sa tête, renaît de ses cendres. Les genevois avaient déjà recréé leur section le 11 décembre 2020. En ce début d'année 2023, le cœur de la section, rebaptisée ZPV Lausanne-Sion, s'est remis à battre. Un nouveau comité (photo), plein d'envie et de motivation, a pris les choses en main.

« L'objectif est de regagner la confiance des collègues qui ont été déçus par le SEV et de syndiquer les personnes qui ne le sont pas encore. Nous voulons être à l'écoute de nos collègues et voir leurs attentes. Nous sommes là pour eux, pour les aider. Nous voulons être accessibles et défendre cette solidarité entre collègues qui fait notre force et permet de défendre nos droits » disent presque en chœur la présidente et le vice-président.

Chaque dépôt a ses prises de service, ses tours et des problématiques différentes des autres. « Nous sommes sur place et cette proximité nous permet de bien identifier et faire remonter les problèmes » souligne la présidente Katarzyna. Nous voulons aussi être présents à Sion. Pour les contacter, une adresse email : zpv.lausanne@gmail.

TOP RECRUTEURS

Une année record !

Michael Spahr Le SEV a recruté plus de 2000 nouveaux membres en 2022, ce qui en fait une très bonne année. Environ 90 % des nouveaux membres ont été recrutés par des membres existants. Et le SEV veut continuer à les récompenser en 2023.

« Les membres recrutent des membres », dit la responsable de la publicité du SEV, Sandra Ritz, « c'est toujours la manière la plus judicieuse et la plus crédible de convaincre les gens de faire partie de notre syndicat ».

C'est pourquoi le SEV récompense cette année encore les per-

sonnes qui recrutent le plus de membres chez nous : les top recruteurs et les top recruteuses.

Au total, 141 personnes ont recruté trois nouveaux membres ou plus en 2022. L'année précédente, elles étaient une centaine à recevoir une prime.

Les meilleurs recruteurs seront invités en septembre à un événement spécial Top recruteurs et recruteuses. « Pour l'instant, je ne peux rien dire à ce sujet », dit Sandra Ritz avec malice, « mais vous pouvez être sûrs que cette année encore, le SEV vous exprimera son estime de manière appropriée ».

Michael Spahr Teste tes connaissances LDT sur www.sev-online ! Parmi les personnes ayant répondu correctement, nous tirerons au sort celles qui gagneront un prix de notre shop SEV. Délai de participation : 23 juin 2023.

QUIZ

Connais-tu la LDT ?



CCT SWISSPORT

Faux départ des négociations

Yves Sancey. Le 4 avril aurait dû avoir lieu la première séance de négociation en vue du renouvellement de la convention collective de travail. Cette date avait été préalablement fixée et devait être l'occasion de poser le cadre et d'échanger les cahiers de revendications. Or, la direction n'était pas prête à négocier.

La délégation syndicale s'est montrée très surprise de constater que la séance prévue n'était plus une séance de négociation, mais une simple séance paritaire. La

CCT arrive à échéance le 31 octobre 2023 et le SEV souhaite pouvoir prendre le temps nécessaire pour obtenir un bon résultat de négociation. En repoussant le début des négociations, la direction réduit le temps de négociation avant la date butoir du 31 octobre. En temporisant, elle envoie un mauvais signal.

La délégation de négociation a pris acte, avec regret, de la volonté de Swissport de ne pas débiter les négociations et de repousser à une nouvelle date fixée au 2 mai 2023.



A lors que la CCT arrive à échéance fin octobre, la direction temporise.