

Election aux TL

Bravo au chauffeur de bus des transports publics lausannois Gianpiero Rapone pour son élection en tant que vice-président par le comité SEV-tl mercredi 2 décembre. Il y représentera les roulants. Elu au comité lors de la dernière AG du 24 septembre, Gianpiero s'est d'ores et déjà très investi dans son rôle de délégué et il a à cœur, avec les autres membres du comité et son président Carmelo Scuderi, de défendre au quotidien l'ensemble de nos collègues soumis à rude épreuve en ces temps difficiles.

Votre journal le vendredi

En 2021, le journal du SEV va connaître plusieurs changements. Le nombre de parutions va passer de 19 à 15. Cela aura pour conséquence que vous ne recevrez plus le journal le jeudi mais le vendredi. Cela permettra à l'équipe de la rédaction de dégager encore davantage de ressources pour vous informer sur les canaux digitaux comme la page Facebook et le site du SEV. Cela nous permet de varier les formats avec davantage de vidéos, mais aussi d'être encore plus interactifs avec vous via vos commentaires et réactions. Toute l'équipe de la communication vous souhaite le meilleur pour 2021 qu'on espère plus généreux que 2020.

Mots et maux de 2020

«Coronagraben» est le mot de l'année en Suisse romande. Il souligne tantôt les désaccords entre cantons alémaniques et romands quant aux mesures sanitaires à prendre ou à abandonner, tantôt les fortes variations du nombre de cas selon les régions linguistiques. Viennent ensuite «gestes barrières» et «lutttes» (contre la pandémie, pour le climat, féministe, antiraciste BLM), selon la Haute école zurichoise des sciences appliquées (ZHAW). En Suisse alémanique, le mot de l'année est «systemrelevant».

Sections soutenues

Les membres des commissions de gestion des sections peuvent s'adresser à Sia Pollari pour les questions de comptabilité et Franziska Schneider pour les questions de droits et devoirs.



Les négociations furent difficiles à Swissport avant d'arriver à un accord. A Genève, une pétition circule.

AVIATION

Entre blocages et dégelés

Elisa Lanthaler et Yves Sancey
journal@sev-online.ch

Après de longues et intensives négociations, les syndicats et Swissport Zurich ont trouvé un terrain d'entente. Le personnel doit voter sur l'entrée en vigueur du paquet sur la CCT temporaire durant la période de crise. A Genève, le vide conventionnel est toujours d'actualité tandis que les négociations sont difficiles chez Swiss.

Comme nous l'indiquions dans notre dernière édition, le personnel de Swissport à Genève vit depuis le 1er octobre dans une situation de vide conventionnel, l'entreprise refusant d'écouter les syndicats et les recommandations de la Chambre des relations collectives de travail (CRCT). La pétition lancée par les syndicats est donc toujours en cours. Le personnel, leur famille et leurs soutiens peuvent donc continuer à la signer comme l'ont déjà fait plus de 500 personnes. On peut faire mieux et on compte sur vous.

Dégel à Swissport Zurich

Malgré la suspension des engagements, les mesures d'économie et le chômage partiel, Swissport affiche des pertes massives depuis le début de la pandémie. L'entreprise de services au sol demande dès lors des adaptations temporaires de la CCT, afin de réduire les coûts du

personnel de 15%. Durant des mois, SEV-GATA, le SSP et la Société des employés de commerce ont négocié avec Swissport Zurich sur des mesures d'économie, avant tout pour la durée de la crise. Les deux parties ont dû faire de grands compromis afin de pouvoir s'entendre sur une solution commune. « Nous avons pu nous mettre d'accord sur un minimum d'écono-

► Pétition à signer en ligne sur :
change.org/CCT-SWISSPORT

mies nécessaires à Swissport et un maximum supportable pour le personnel », explique la se-

crétaire syndicale SEV Regula Pauli, responsable des négociations avec Swissport.

L'accord porte sur une CCT « spéciale crise », sur l'introduction d'un nouveau plan social ainsi que sur des adaptations dans la caisse de pensions et la suppression de la rente-pont. Swissport International a déjà accepté le paquet. Maintenant c'est au tour du personnel: en ce moment les membres de SEV-GATA peuvent voter par voie numérique sur le résultat des négociations.

En cas d'acceptation, les adaptations temporaires de la convention collective entreront en vigueur pour la plupart dès le 1er janvier 2021 pour toute la durée de la crise.

Swiss: négociations dans l'impasse

Commentaire de Philipp Hadorn, président SEV-GATA 2020, année du coronavirus, figurera dans les annales. En plus de la situation économique extrêmement compliquée dans la branche des transports aériens, nous nous trouvons avec les négociations sur la corde raide, ce qui est relativement inhabituel. En général nos entreprises réagissent à nos revendications en étant soit généreuses, soit plutôt sur la retenue. Mais maintenant la situation est tout autre: Swiss doit quémander de quoi assurer son existence – auprès de la Confédération pour des subsides et auprès de nous, pour pouvoir baisser temporairement les coûts du personnel. Ceci

est compréhensible si l'on considère la fin de la période de chômage partiel.

Et dans le sens d'une symétrie dans les sacrifices, une contribution du personnel au sol se trouve justifiée. Il est incontesté que les mesures d'économies pour le personnel doivent être de durée limitée, toutefois nous n'arrivons pas à nous entendre sur les détails et l'ampleur de ces mesures, ce qui rend les négociations très difficiles. Nous voulons nous assurer que Swiss, qui a été plus que rentable durant plusieurs années, saura se montrer généreuse après la crise envers le personnel au sol aussi.