

Ausführungsbestimmungen Salärmodelle für Mitarbeitende im Boden GAV in technischen Funktionen

zwischen
**KFMV Schweiz,
VPOD,
SEV-GATA,**

nachfolgend zusammen die „Verbände“

und

Swiss International Air Lines Ltd.
Postfach, 8058 Zürich-Flughafen („SWISS“)

1 . Einleitung

Um den veränderten Arbeitsmarktanforderungen Rechnung zu tragen, sind für bestimmte Funktionen oder Funktionsgruppen Salärmodelle entwickelt und nun revidiert bzw. angepasst worden. Die Salärmodelle bilden die theoretische Entwicklung des monatlichen Basissalärs mit statistischer Bandbreite anhand der Erfahrungsjahre ab. Die Salärmodelle berücksichtigen auch die für eine Funktion geforderten Aus- und Weiterbildungsstufen.

Ausbildung: die in der Funktionsbeschreibung vorgegebenen Ausbildungsanforderungen bei Eintritt in die Funktion ergeben die Verlaubbahnen des Salärmodells.

- AB: Abgeschlossene Berufsausbildung
- BA: Aus-/Weiterbildung mit Abschluss bis auf die Stufe "Bachelor" oder Äquivalent
- MA: Aus-/Weiterbildung mit Abschluss bis auf die Stufe "Master" oder Äquivalent

Erfahrungsjahre: die Erfahrungsjahre ergeben sich aus den Dienstjahren in der jeweiligen Funktion, ggf. zuzüglich der Anzahl anrechenbarer Jahre mit relevanter Berufserfahrung bei Eintritt in die Funktion.

Für Funktionen, die dieser Vereinbarung unterliegen, werden relevante Berufserfahrungen, lizenzierte sowie unlizenzierte, mit dem Faktor 0.5 angerechnet. Erfolgt eine Anrechnung mit einem tieferen Faktor aufgrund fachlich begründeter und nachvollziehbarer Erwägungen, wird dies den Vertragsparteien unter Wahrung datenschutzrechtlicher Vorgaben in geeigneter Weise mitgeteilt.

Beispiele:

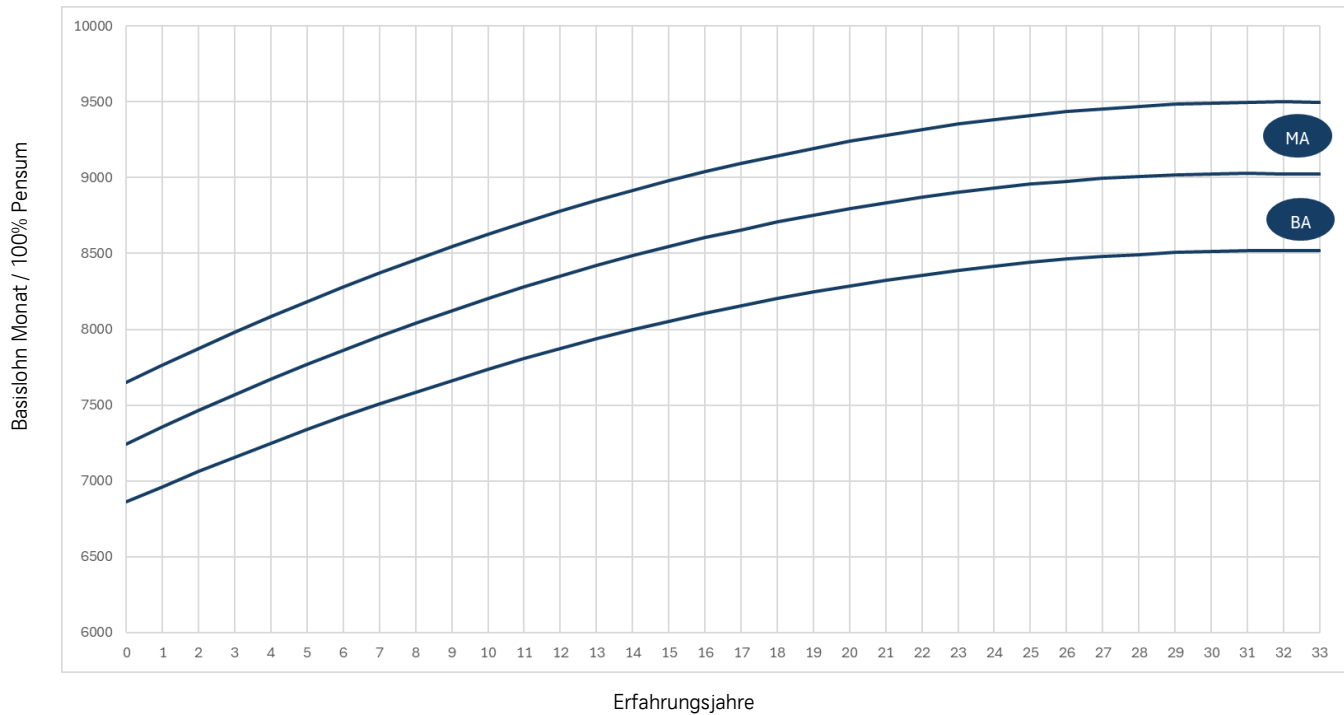
- Erfolgt der Funktionseintritt direkt nach Ausbildungsabschluss, wird keine beruflich relevante Erfahrung bei der Lohneinstufung angerechnet.
- Erfolgt der Funktionseintritt nach 10 Jahren Berufserfahrung in anverwandten oder identischen Berufsbereichen, werden 10 Jahre Berufserfahrung bei der Lohneinstufung angerechnet.

Alle Funktionen, welche nachfolgend nicht explizit aufgeführt sind, sind von dem im Dokument beschriebenen Salärmodell nicht betroffen.

2. Betriebswirtschaftliche Funktionen

Folgende betriebswirtschaftliche Funktionen bei Swiss Technics sind in das Salärmodell eingebettet:

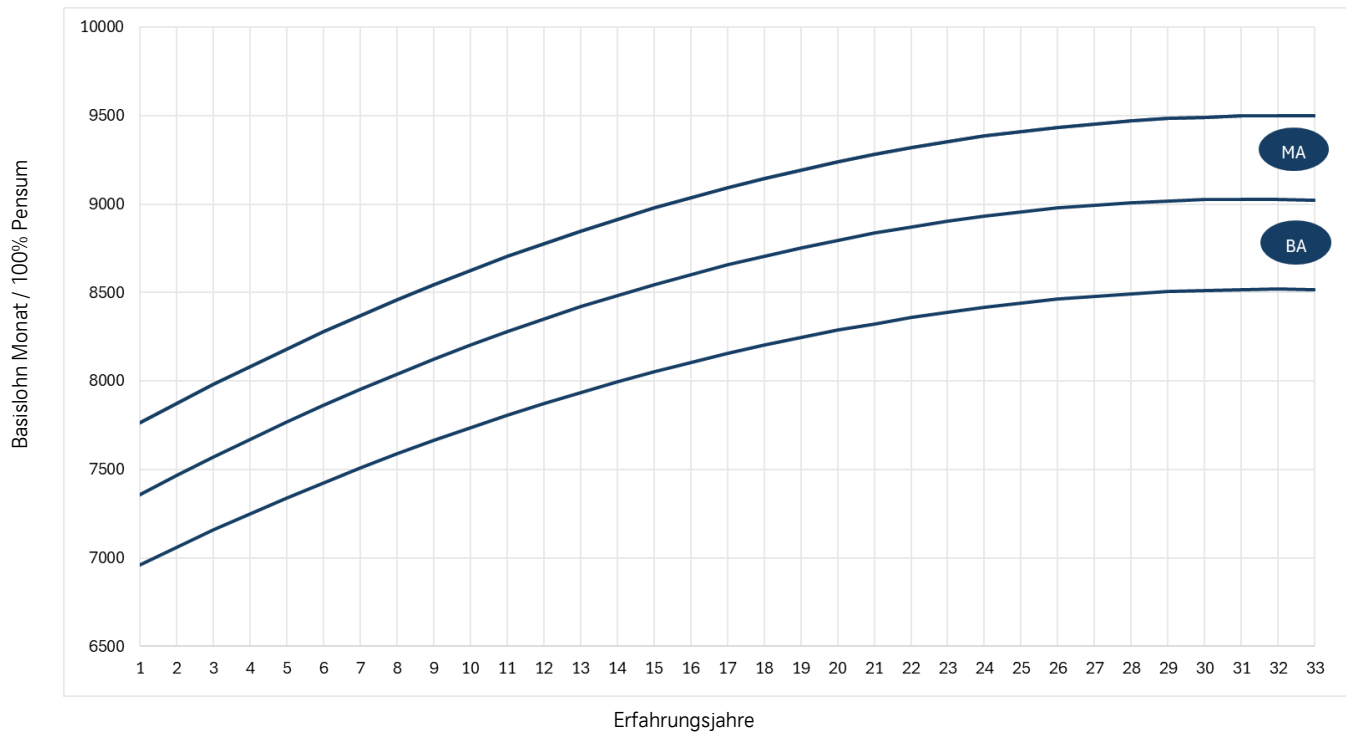
- Business Analyst



3. Ingenieur-Funktionen

Folgende Ingenieur-Funktionen bei Swiss Technics sind in das Salärmodell eingebettet:

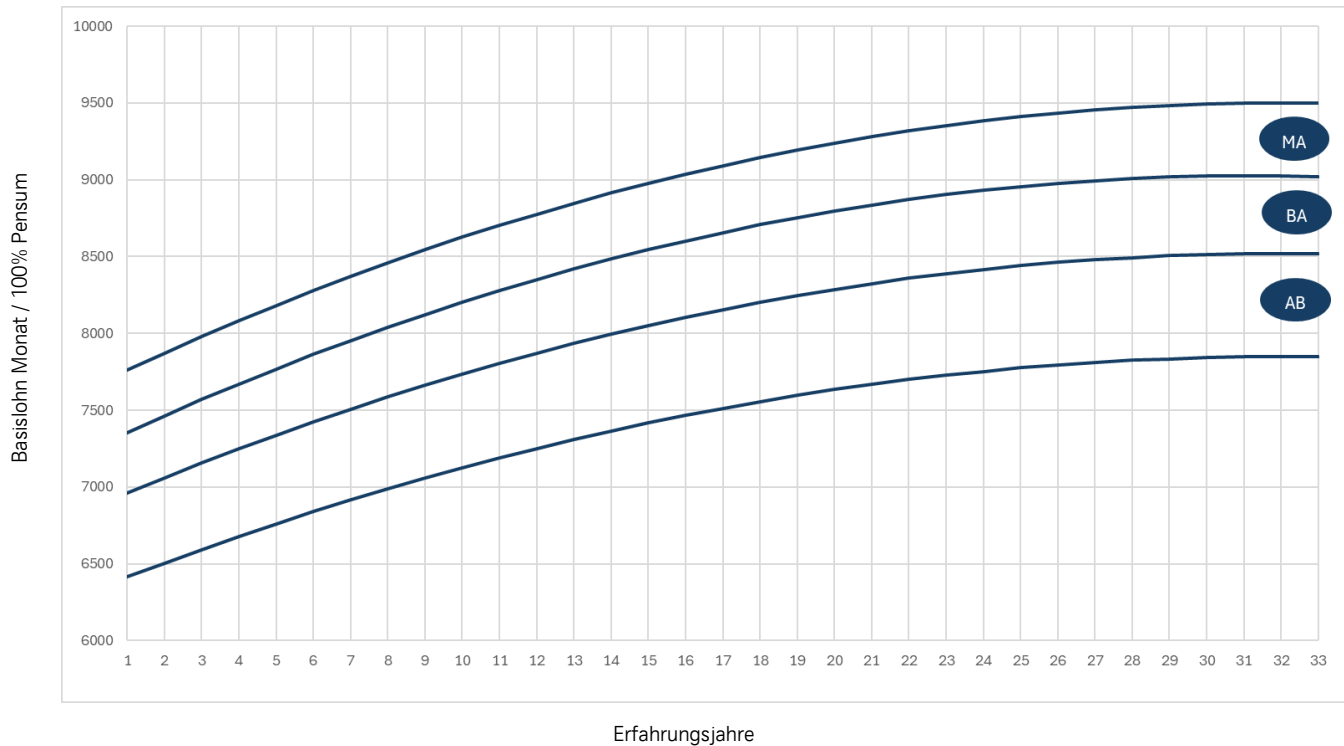
- Aircraft Systems Engineer
- Aircraft Transition Engineer
- AMOS Process Analyst
- Continuing Airworthiness Engineer
- Data Analytics Engineer
- Engine Type Engineer
- Fleet Engineer



4. Planungs-Funktionen

Folgende Planungs-Funktionen bei Swiss Technics sind in das Salärmodell eingebettet:

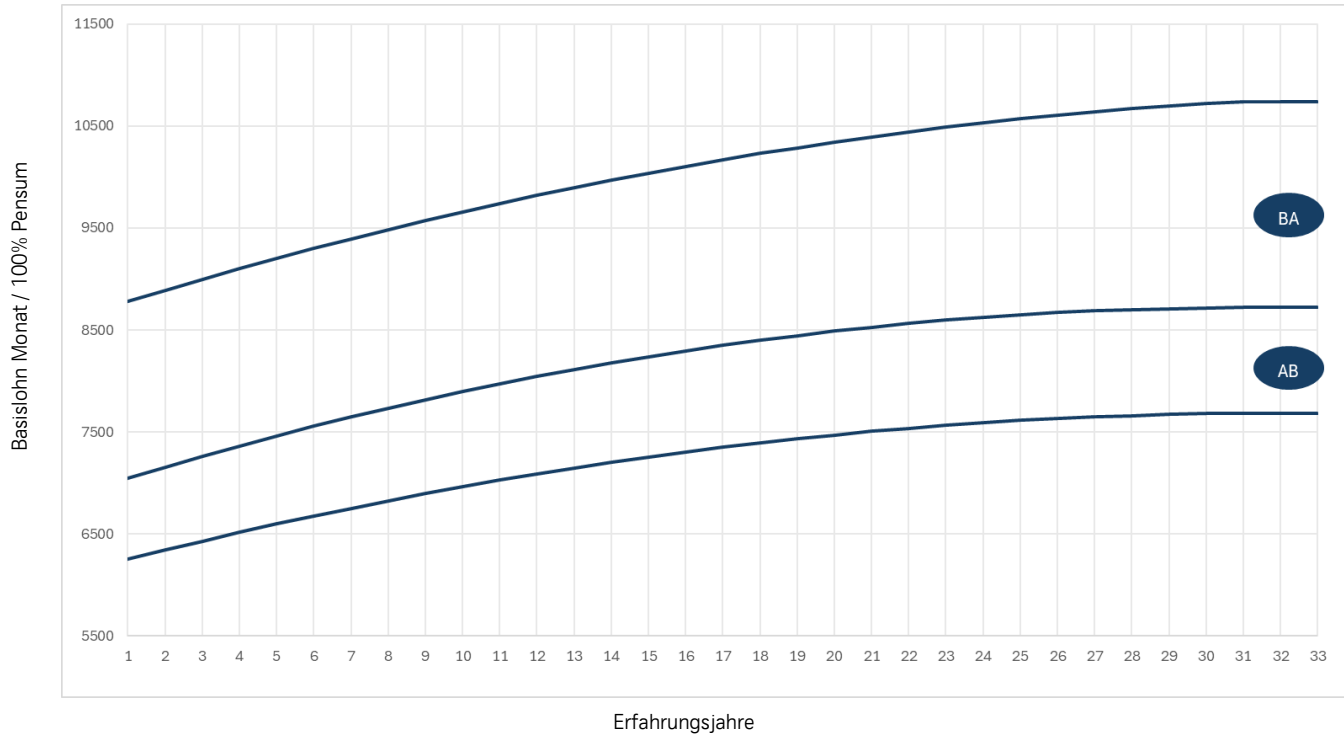
- Longterm Planing Engineer
- Midterm Planing Engineer
- Shortterm Planing Engineer
- Technical Operation Coordinator
- Maintenance Concept Engineer



5. Technische Informatik-Funktionen

Folgende Informatik-Funktionen bei Swiss Technics sind in das Salärmodell eingebettet:

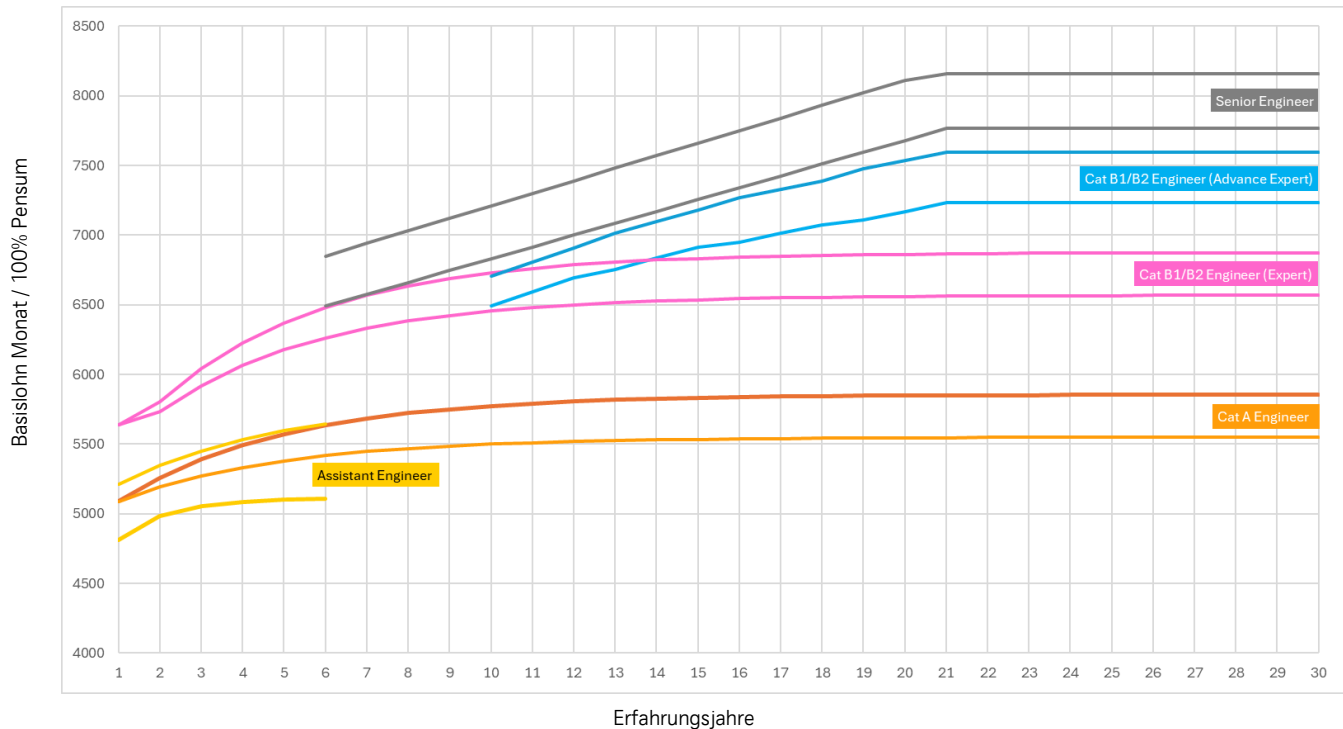
- Application Administrator & Supporter
- Application and Hardware Administrator
- Application Business Analyst



6. Produktions-Funktionen

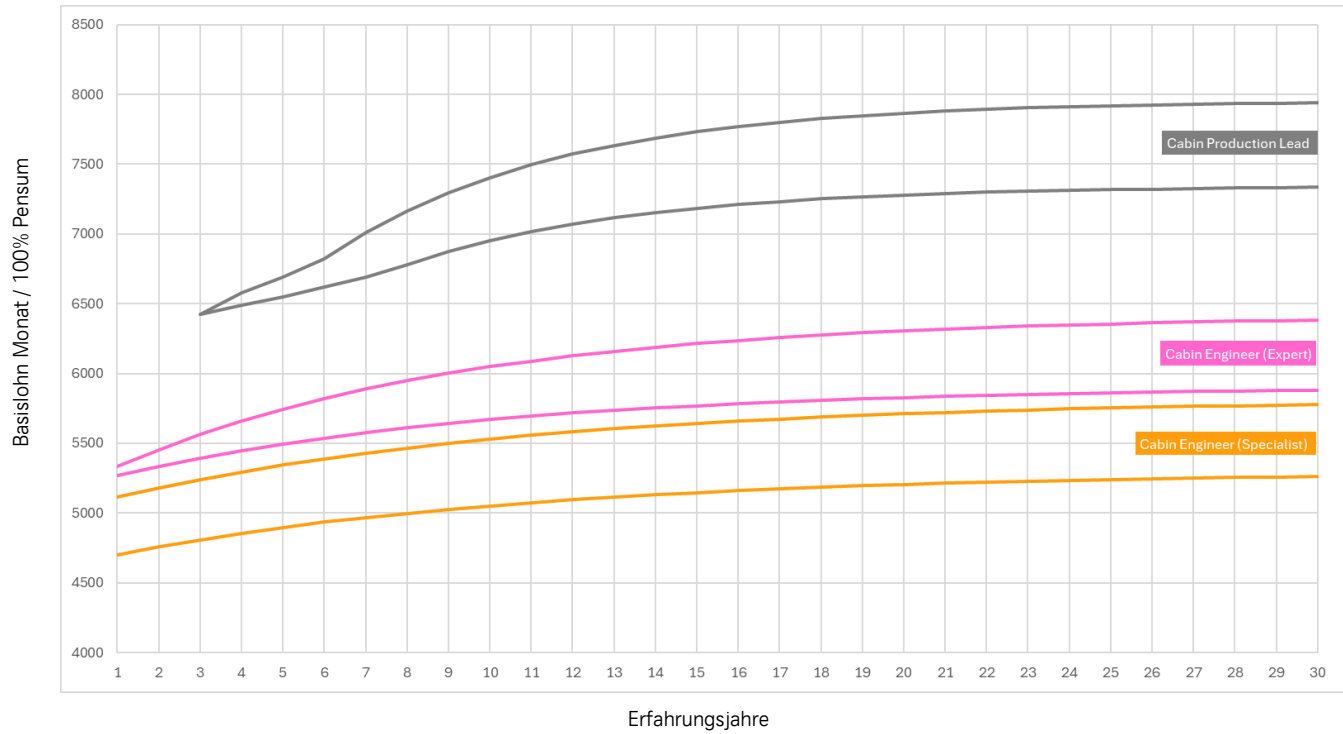
Folgende Produktions-Funktionen bei Swiss Technics sind in das Salärmodell eingebettet:

- Assistant Engineer
- Licensed Aircraft Engineer Cat A
- Licensed Aircraft Engineer Cat B1
- Licensed Aircraft Engineer Cat B2
- Senior Engineer



*Bei den Mechaniker Funktionen (Licensed Engineer) entsprechen die Erfahrungsjahre den Lizenzjahren

- Cabin Engineer
- Cabin Production Lead Engineer



7. Review

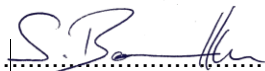
Die vorliegende Ausführungsbestimmung findet ab 1.1.2023 Anwendung. Die Verlaufbahnen der Salärmodelle werden im Rahmen der jährlichen Lohnrevision überprüft und allenfalls angepasst. Die Seiten mit den Lohnkurven können entsprechend aktualisiert werden, ohne dass das Dokument erneut von allen Parteien unterschrieben werden muss. Die Vereinbarung mit den aktualisierten Lohnkurven wird den Sozialpartnern anschliessend zur Verfügung gestellt. SWISS stellt im Rahmen der Lohnrevision Übersichten zu den einzelnen Bereichen zur Verfügung und begründet Abweichungen gegenüber den Sozialpartnern.

Zürich-Flughafen, Januar 2023

Swiss International Air Lines Ltd.



Claus Bauer



Sinan Barmettler

Kaufmännischer Verband Schweiz

DocuSigned by:

8068FAB9180047F...


Michel Lang

DocuSigned by:

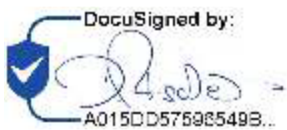
26D935871291419...

Hannes Elmer

SEV-GATA

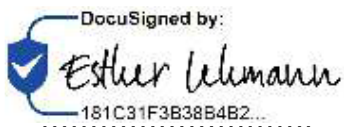
DocuSigned by:

EA3FEF5FD98D47E...

Philipp Hadorn

DocuSigned by:

A015DD57598549B...

Dominik Fischer

VPOD Luftverkehr

DocuSigned by:

181C31F3B38B4B2...

Esther Lehmann

DocuSigned by:

E6EFAE0920F5459...

Stefan Brülisauer